

**Правительство Санкт-Петербурга
Комитет по науке и высшей школе
СПб ГБПОУ
«ЛЕНИНГРАДСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ
им. Ж. Я. Котина»**

**Результаты мониторинга исполнения трудовых обязанностей
работниками, деятельность которых связана с коррупционными
рисками за 2016 год**

**Санкт-Петербург
2016**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» проведен мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками за 2016 год.

Положением об антикоррупционной политике утверждён перечень должностей, связанных с высоким уровнем коррупционных рисков. Данный перечень включает в себя 7 должностей. Таким образом, при определении указанных должностей произошло определение «критических точек», при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции:

- все виды платных услуг, оказываемых Техникумом;
- хозяйственно-закупочная деятельность;
- бухгалтерская деятельность;
- процессы, связанные с движением кадров в Техникуме (прием на работу, повышение в должности и т.д.);
- принятие управленческих решений.

Основными задачами проведения мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являлось:

- своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;
- корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей в федеральных государственных органах, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведение мониторинга осуществлялся путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц. Сбор указанной информации осуществляться, в том числе путем проведения опроса на официальном сайте в сети Интернет, а также с использованием электронной почты, телефонной и факсимильной связи от лиц и организаций, имевших опыт взаимодействия с должностными лицами. При проведении мониторинга сформирован набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- нарушение должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности;
- попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действия распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;
- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;
- совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства.

Таким образом, при проведении соответствующего мониторинга исполнения должностных обязанностей оценивалось наличие именно этих признаков.

№	Признаки, характеризующие коррупционное поведение должностного лица	Количество должностных лиц, в отношении которых проведен мониторинг	Наличие\отсутствие признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица
1.	необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений	12	не выявлено
2.	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	12	не выявлено
3.	оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности	12	не выявлено
4.	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей,	12	не выявлено

	если такая информация не подлежит официальному распространению		
5.	требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации	12	не выявлено
6.	нарушение должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями	12	не выявлено
7.	искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности	12	не выявлено
8.	попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам	12	не выявлено
9.	действия распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям	12	не выявлено
10.	бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями	12	не выявлено
11.	совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства	12	не выявлено

Результаты проведенного мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников СПб ГБПОУ «Ленинградский машиностроительный техникум им. Ж.Я. Котина» признаков, характеризующих коррупционное поведение.

Таким образом, осуществление на постоянной основе мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, позволяет своевременно устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах и при реализации коррупционно-опасных функций.

И.о. директора техникума



С.А. Семенова